

Laura Dal Corso

Articoli su rivista e capitoli su libro

- 1) Barbieri, B., Farnese, M. L., Sulis, I., Dal Corso, L., & De Carlo, A. (2018). One perception, two perspectives: Measuring psychological contract dimensionality through the Psychological Contract Content Questionnaire Testing, *Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 25(1), 21-47.
- 2) Falco, A., Dal Corso, L., Girardi, D., De Carlo, A., & Comar, M. (2018). The moderating role of job resources in the relationship between job demands and interleukin-6 in an Italian healthcare organization. *Research in Nursing and Health*, 41(1), 39-48.
- 3) Falco, A., Dal Corso, L., Girardi, D., De Carlo, A., Barbieri, B., Boatto, T., & Schaufeli, W. B. (2017). Why is perfectionism a risk factor for workaholism? The mediating role of irrational beliefs at work. *Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 24(4), 583-600.
- 4) De Carlo, N.A., Dal Corso, L., Falco, A., Girardi, D., & Piccirelli, A. (2017). Il mondo del lavoro fra valori e normative. Risultati di un'indagine empirica sulla relazione tra Employee Assistance Programs - EAPs e benessere organizzativo. In F. Menegoni, N. A. De Carlo, & L. Dal Corso (a cura di), *Etica e mondo del lavoro. Organizzazioni positive, azione, responsabilità* (pp. 119-133). Milano: FrancoAngeli.
- 5) Barbieri, B., Dal Corso, L., Di Sipio, A., De Carlo, A., & Benevene, P. (2016). Small opportunities are often the beginning of great enterprises: The role of work engagement in support of people through the recovery process and in preventing relapse in drug and alcohol abuse. *WORK*, 55, 373-383.
- 6) De Carlo, N. A., Dal Corso, L., Falco, A., Girardi, D., & Piccirelli, A. (2016). "To be rather than to seem": The impact of supervisor's and personal responsibility on work engagement, job performance, and job satisfaction in a positive healthcare organization. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 23(4), 561-580.
- 7) De Carlo, N.A., Dal Corso, L., Marella, L., Girardi, D., & Mantovani, P. (2016). Razionalità diffusa: benessere organizzativo, performance, spiritualità al lavoro. Modelli e indagini empiriche. In F. Menegoni & N. A. De Carlo (a cura di), *Etica e mondo del lavoro. Razionalità, modelli, buone prassi* (pp. 69-96). Milano: FrancoAngeli.
- 8) De Carlo, A., Dal Corso, L., Di Sipio, A., Scarcella, M., & Sorvillo, D. (2016). Coping with the economic and labor crisis: Model and tools for the evaluation of suicide risk. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 23(3), 299-317.
- 9) Girardi, D., Falco, A., Piccirelli, A., Dal Corso, L., Bortolato, S., & De Carlo, A. (2015). Perfectionism and presenteeism among managers of a service organization: The mediating role of workaholism. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 22(4), 507-521.
- 10) Barbieri, B., Amato, C., Passafaro, P., Dal Corso, L., & Picciau, M. (2014). Social support, work engagement, and non-vocational outcomes in people with severe mental illness. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 21(2), 181-196.
- 11) Dal Corso, L., Floretta, R., Falco, A., Benevene, P., & De Carlo, A. (2013). The repertory grid technique in a research-intervention on work-related stress. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 20(2), 155-168.
- 12) Falco, A., Piccirelli, A., Girardi, D., Dal Corso, L., & De Carlo, N. A. (2013). Risky riding behavior on two wheels: The role of cognitive, social, and personality variables among young adolescents. *Journal of Safety research*, 46, 47-57.
- 13) Falco, A., Girardi, D., Dal Corso, L., Di Sipio, A., & De Carlo, N.A. (2013). Fear of workload, job autonomy, and work-related stress: The mediating role of work-home interference. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 20, 217-234.
- 14) Piccirelli, A. & Dal Corso, L. (2013). Il commitment organizzativo, l'efficacia collettiva, la percezione di supporto organizzativo (pp. 377-387). In N. A. De Carlo, A. Falco, & D. Capozza (a cura di) (2013). *Stress, benessere organizzativo e performance. Valutazione & Intervento per l'Azienda Positiva*. Milano: FrancoAngeli.
- 15) De Carlo, A., Girardi, D., & Dal Corso, L. (2013). Il benessere organizzativo nel lavoro atipico. In N. A. De Carlo, A. Falco, & D. Capozza (a cura di) (2013). *Stress, benessere organizzativo e performance. Valutazione & intervento per l'Azienda Positiva* (pp. 584-603). Milano: FrancoAngeli.
- 16) Dal Corso, L. (2012). Dar voce al disagio: uno studio esplorativo su storie di vita lavorativa. In N.A. De Carlo & M. Nonnis (a cura di) (2012). *Nuovi codici del lavoro. Contributi per la salute e il benessere nelle organizzazioni*. Padova: TPM Edizioni.
- 17) Falco, A., Kravina, L., Girardi, D., Dal Corso, L., Di Sipio, A., & De Carlo, N. A. (2012). The convergence between self and observer ratings of workaholism: A comparison between couples. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 19(4), 311-324.
- 18) Falco, A., Girardi, D., Sarto, F., Marcuzzo, G., Vianello, L., Magosso, D., Dal Corso, L., Bartolucci, G. B., & De Carlo, N. A. (2012). Una nuova scala di misura degli effetti psico-fisici dello stress lavoro-correlato in una prospettiva d'integrazione di metodi [A new scale for measuring the psycho-physical effects of work-related stress in a perspective of methods integration]. *Medicina del Lavoro*, 103(4), 276-297.
- 19) Barbieri, B., Dal Corso, L., & Nonnis, M. (2012). Culture organizzative in ambito sanitario, umanizzazione e customer satisfaction, reti di ascolto e di intervento. In N. A. De Carlo, & R. Senatore Pilleri (a cura di) (2012). *Le malattie croniche nel ciclo della vita. Aspetti psicologici, comunicativi e di organizzazione sanitaria* (pp. 202-221). Milano: FrancoAngeli.
- 20) Girardi, D., Falco, A., Dal Corso, L., Kravina, L., & De Carlo, A. (2011). Interpersonal conflict and perceived work stress: The role of negative affectivity. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 18(4), 257-273.
- 21) Sarto, F., Vianello, L., Zanella, D., Ambrosiano, I., De Carlo, N.A., Falco, A., Dal Corso, L., Girardi, D., Kravina, L., Magosso, D., Lombardo, A., Bartolucci, G.B., Marcuzzo, G., Cremonese, C., & Favaro, A. (2011). Il metodo V.I.S. Guida operativa e schede di indicatori (pp. 1-59). Milano: FrancoAngeli.

- 22) Falco, A., Dal Corso, L., Sarto, F., Vianello, L., Girardi, D., Marcuzzo, G., Magosso, D., De Carlo, N. A., & Bartolucci, G.B. (2010). Il ruolo degli indicatori "oggettivi" ed "intersoggettivi" nella valutazione del rischio stress lavoro-correlato: il Metodo di Valutazione per Indicatori di Stress. *Italian Journal of Occupational and Environmental Hygiene*, 1(3), 132-138.
- 23) Falco, A., Dal Corso, L., Sarto, F., Vianello, L., Girardi, D., Marcuzzo, G., Magosso, D., De Carlo, N. A., & Bartolucci, G.B. (2010). L'integrazione di misure oggettive e soggettive per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato: il Metodo di V.I.S. *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro e di Ergonomia*, 32(4), suppl. 2, 101-102.
- 24) Dal Corso, L., De Carlo, A., Sandler, T., Di Sipio, A., & Armezzani, M. (2010). Psychological and psychotherapeutic approaches in oncology. Valorization and strengthening of the person. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 17(3), 161-181.
- 25) De Carlo, N. A., Dal Corso, L., & Santisi, G. (2010). Contratto psicologico e coinvolgimento. In P. Argentero, C. Cortese, C. Piccardo (a cura di), *Psicologia delle risorse umane* (pp. 159-183). Milano: Raffaello Cortina.
- 26) Sarto, F., De Carlo, N. A., Falco, A., Vianello, M., Zanella, D., Magosso, D., Bartolucci, G. B., & Dal Corso, L. (2009). Stress lavoro correlato. Il metodo V.I.S. per la valutazione. *Il Sole24ore, Ambiente e Sicurezza*, 15, 1-2.
- 27) Falco, A., Dal Corso, L., De Carlo, A., & Di Sipio, A. (2008). Effects of temporary job contracts on the well-being of individuals and organizations. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 15(4), 193-209.
- 28) Dal Corso, L. (2008). Mediation effects of safety climate and safety motivation on the relation between organizational climate and safety performance in the workplace. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 15(2), 77-90.
- 29) Dal Corso, L., De Carlo, N.A., & Salmaso, L. (2008). Risk management, qualità e sicurezza in campo sanitario. In N. A. De Carlo, G. Faa e P. Rutelli (a cura di), *Umanizzazione e professione sanitaria. Comunicazione, organizzazione e territorio* (pp. 248-283). Milano: FrancoAngeli.
- 30) De Carlo, N. A., Falco, A., Dal Corso, L., & Pastore, M. (2008). Variabili antecedenti e conseguenti al benessere organizzativo: effetti di mediazione. In S. Di Nuovo e G. Sprini (a cura di), *Teoria e metodi della psicologia italiana: tendenze attuali. In memoria di Angelo Majorana, psicologo in terra di confine* (pp. 164-172). Milano: FrancoAngeli.
- 31) Dal Corso, L., Lombardo, A., Rolli, C., Vianello, M., & De Carlo, N. A. (2007). Antecedent variables of organizational well-being: some new measurement scales in relation to organizational values in the Italian cultural context (pp. 569-577). In Aa. Vv., *Values and Economy*. Ljubljana: International Association for Research in Economic Psychology.
- 32) Di Nuovo, S., Dal Corso, L., & Falco, A. (2006). La formazione come prevenzione: disagio organizzativo, stress, burnout. In N. A. De Carlo e G. Luzzato (a cura di), *Il carisma al servizio della salute* (pp. 113-142). Milano: FrancoAngeli.
- 33) De Carlo, N. A., Dal Corso, L., Rolli, C., Vianello, M., Lombardo, A., Falco, A., Galliani, E. M., & Della Bella, I. (2006). Linee guida e realizzazione di un questionario per il rilievo empirico del disagio organizzativo. In F. Marini & M. Nonnis (a cura di), *Il mobbing: dal disagio al benessere organizzativo* (pp. 116-122). Roma: Carocci.
- 34) Galliani, E. M., Benevene, P., Ramaci, T., Rolli, C., Vianello, M., & Dal Corso, L. (2005). Cognitive maps and consumption of non-traditional products and services. In Aa.Vv., *Absurdity in the Economy*. Praga: International Association for Research in Economic Psychology.
- 35) Galliani, E. M., & Dal Corso, L. (2004). La metodologia della ricerca-azione in un'indagine sullo stress occupazionale nelle forze di polizia. *TPM – Testing Psicometria Metodologia*, 11(4), 229-249.
- 36) Santisi, G., Dal Corso, L., Vianello, M., Ramaci, T., & Pirrone, C. (2004). I predittori della qualità percepita dei servizi scolastici: esperienze a confronto. *TPM – Testing Psicometria Metodologia*, 11(2), 73-79.
- 37) De Carlo, N. A., & Dal Corso, L. (2004). La qualità per lo sviluppo del personale. In A. Pedon & P. G. Gabassi (a cura di), *Organizzazioni di qualità. Aspetti psicologici ed ergonomici: atti del II Convegno Aipeq* (pp. 23-38). Roma: Borla.
- 38) Dal Corso, L. (2004). Soddisfazione e incentivi nel lavoro. In N. A. De Carlo (a cura di), *Teoria e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni (Vol. III)* (pp. 15-50). Milano: FrancoAngeli.
- 39) De Carlo, N. A., Falco, A., Dal Corso, L., Galliani, E. M., Pedon, A., & Benevene, P. (2002). The social marketing of biotechnologies. In Aa.Vv., *Stability and Dynamics of Power*. Turku-Finlandia: International Association for Research in Economic Psychology.
- 40) De Carlo, N. A., Dal Corso, L., Falco, A., Robusto, E., Pedon, A., & Benevene, P. (2002). Education for the prevention of road accidents and road safety. In Aa.Vv., *Stability and Dynamics of Power*. Turku-Finlandia: International Association for Research in Economic Psychology.
- 41) Vianello, M., & Dal Corso, L. (2002). La qualità percepita da genitori ed operatori: uno strumento per l'orientamento ai servizi scolastici per l'infanzia. *TPM – Testing Psicometria Metodologia*, 9(3), 113-124.
- 42) Dal Corso, L., Vianello, M., De Carlo, N. A., & Robusto, E. (2001). La valutazione della qualità dei servizi scolastici: un'applicazione del Q-sort al metodo Servqual. *TPM – Testing Psicometria Metodologia*, 8(3-4), 103-115.
- 43) De Carlo, N. A., Dal Corso, L., Falco, A., Pirrone, C., Ramaci, T., & Ranieri, L. (2001). La qualità dei servizi: funzioni e spazi dello psicologo del lavoro, *Risorsa Uomo*, 8(1-2), 187-189.
- 44) De Carlo, N. A., Dal Corso, L., Falco, A., Maeran, R., & Robusto, E. (2001). Marketing sociale: prevenzione e sicurezza stradale, *Risorsa Uomo*, 8(1-2), 183-185.
- 45) De Carlo, N. A., Falco, A., & Dal Corso, L. (2001). Tecniche di selezione per il lavoro: dai test tradizionali alle prove informatizzate ed al Fast Assessment Center. In L. Fabbris (a cura di), *Mettere a fuoco l'orizzonte. Strumenti e percorsi per orientarsi nella scelta della professione* (pp. 39-55). Padova: Cleup.
- 46) Dal Corso, L., & Falco, A. (2000). Un'indagine empirica sul territorio nazionale. In N. A. De Carlo e S. Di Nuovo (a cura di), *Prevenzione & Sicurezza Stradale. Marketing sociale e linee di intervento* (pp. 115-126). Milano: FrancoAngeli.

- 47) Dal Corso, L., Larentis, R., & Vignato, R. (2000). Dati statistici e letteratura. In N. A. De Carlo e S. Di Nuovo (a cura di), *Prevenzione & Sicurezza Stradale. Marketing sociale e linee di intervento* (pp. 35-74). Milano: FrancoAngeli.